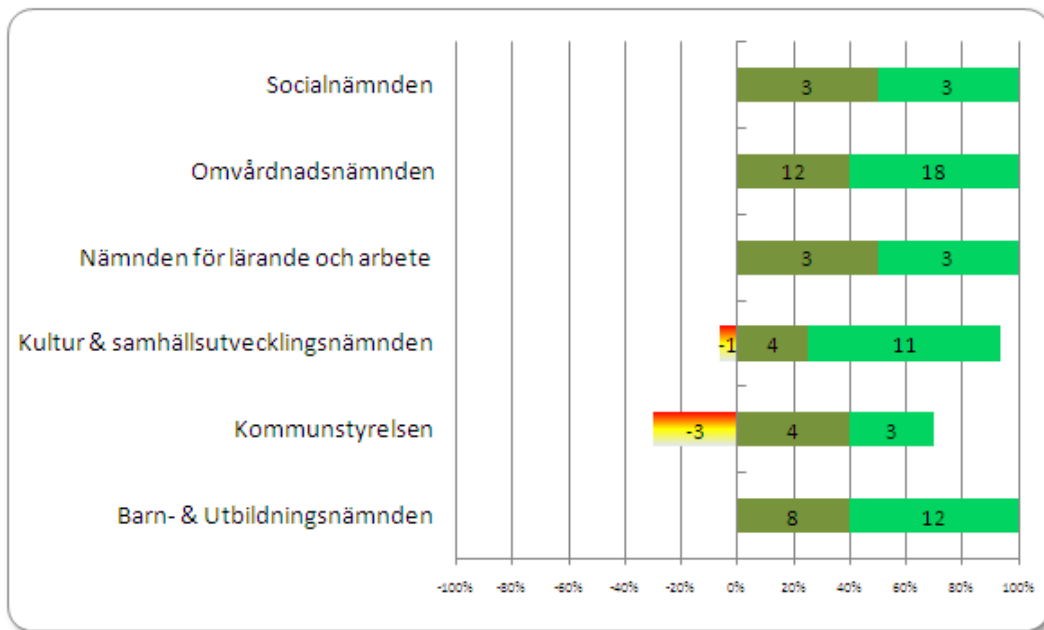


## Söderhamn, ledarskapsenkät

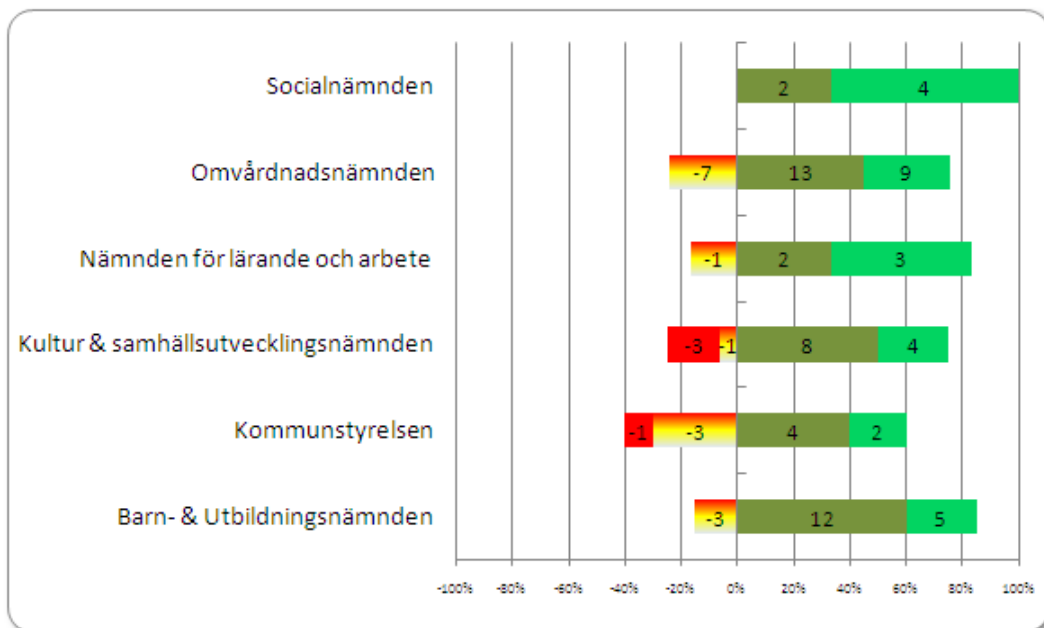
I texten nedan visas grafer avseende användarsvar. Användarna svarade hur väl ett påstående stämmer. Nedan visas hur de olika färgerna ska tolkas. Värden till vänster innebär instämmer "inte alls" och "till viss del". Värden till höger innebär "i huvudsak" eller "helt". I grafiken har antalet svar införts.

■ Inte alls ■ Till viss del ■ I huvudsak ■ Helt

### 02. Som chef vet jag vad som förväntas av mig

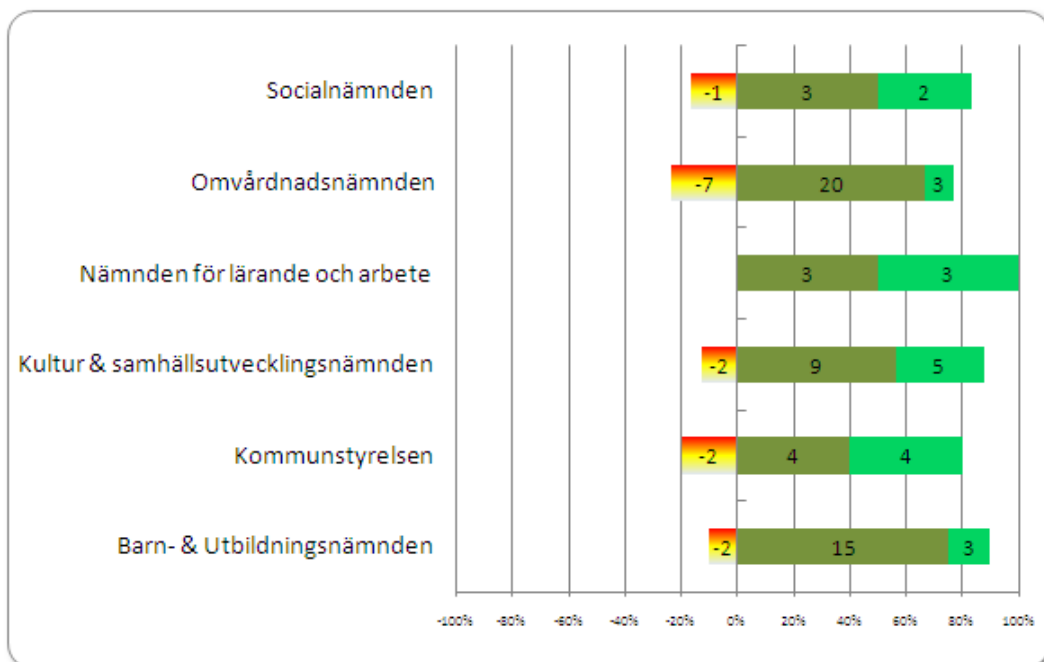


### 03. Som chef får jag gott stöd av förvaltningsledningen

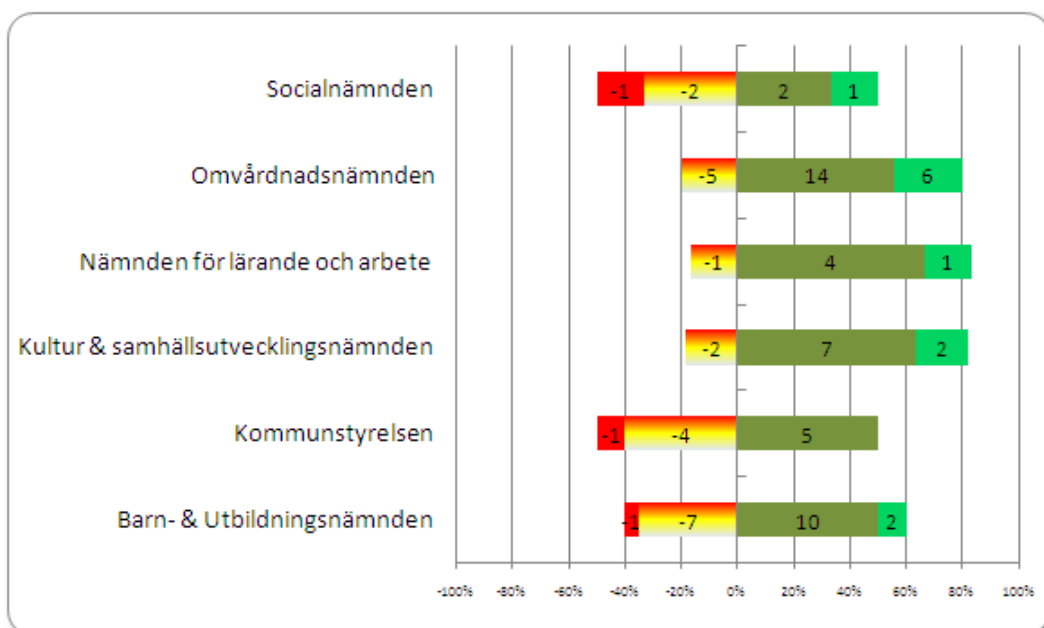


## Söderhamn, ledarskapsenkät

### 04. Som chef har jag goda möjligheter att påverka mitt arbete

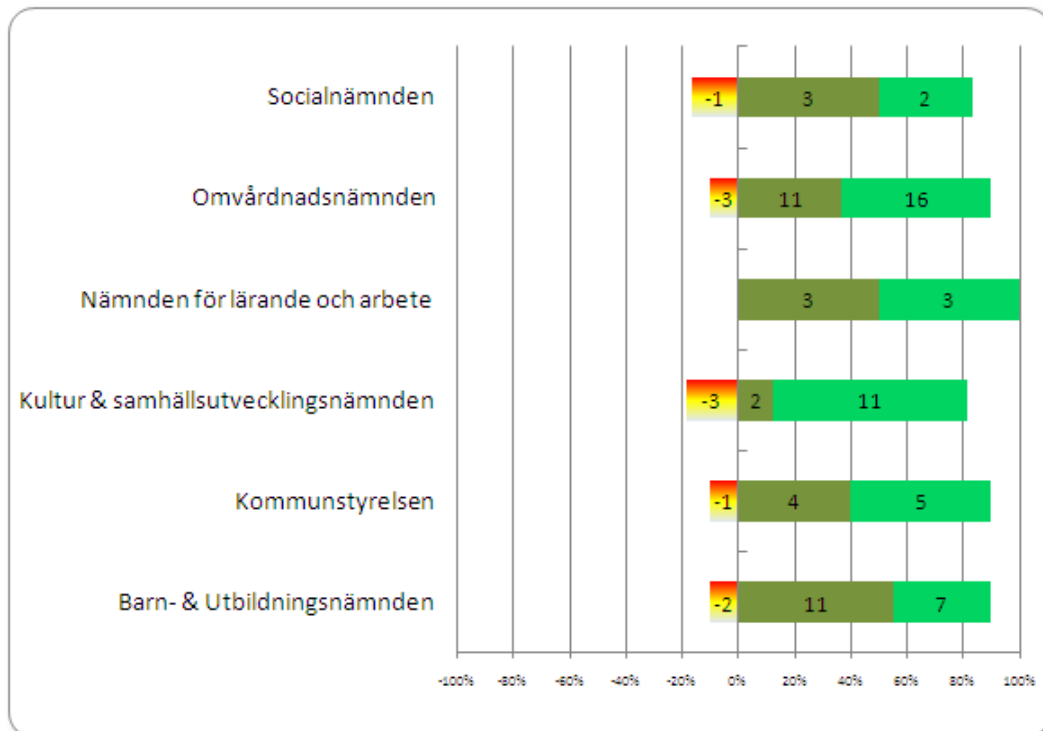


### 05. Nya chefer får en god introduktion

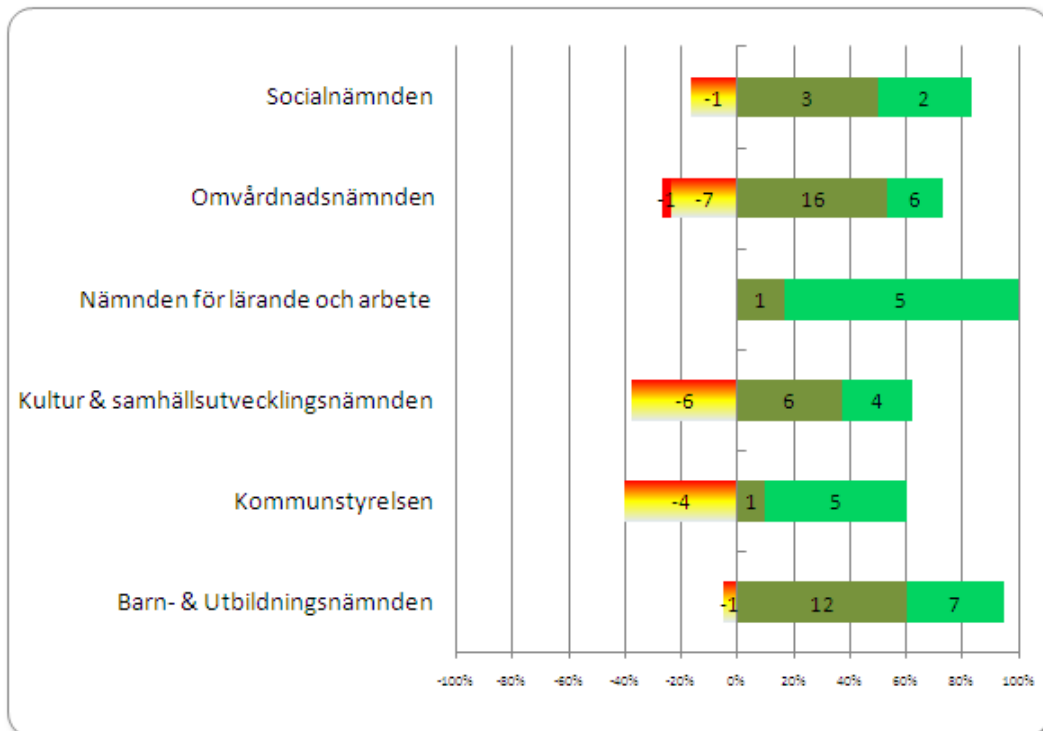


## Söderhamn, ledarskapsenkät

### 06. Som chef har jag ett tillräckligt stöd vad avser ekonomifrågor

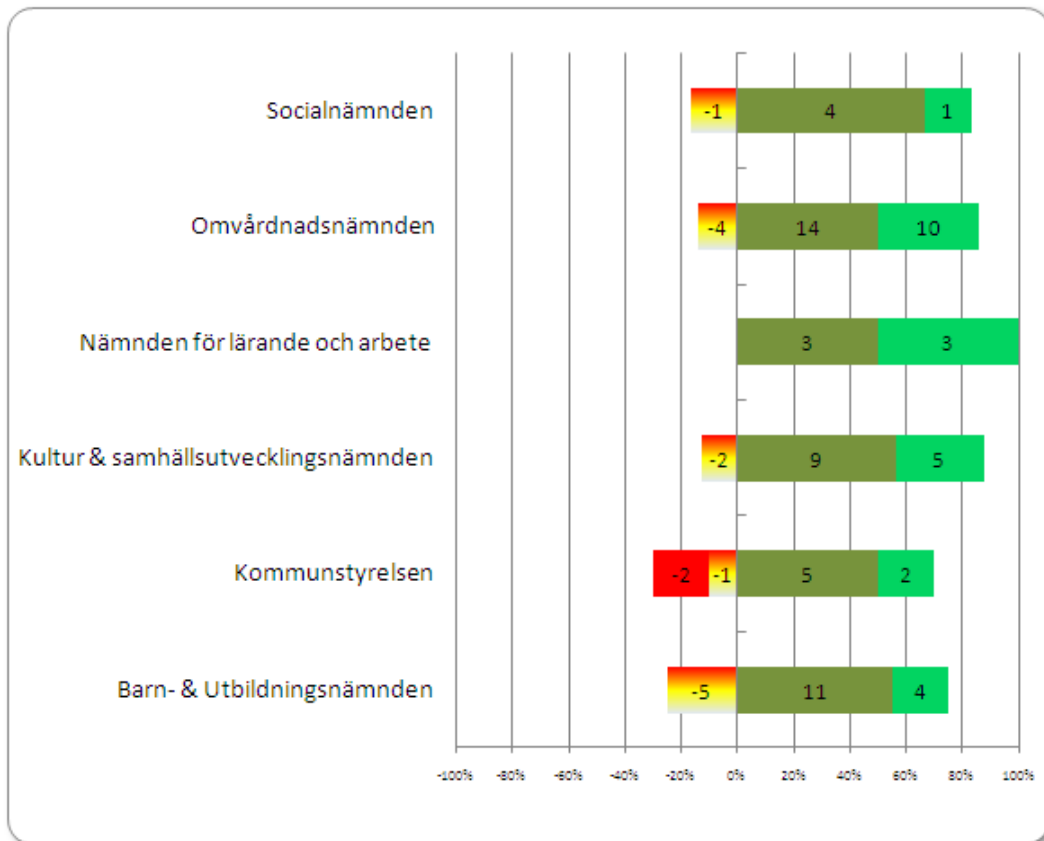


### 07. Som chef har jag ett tillräckligt stöd vad avser personalfrågor

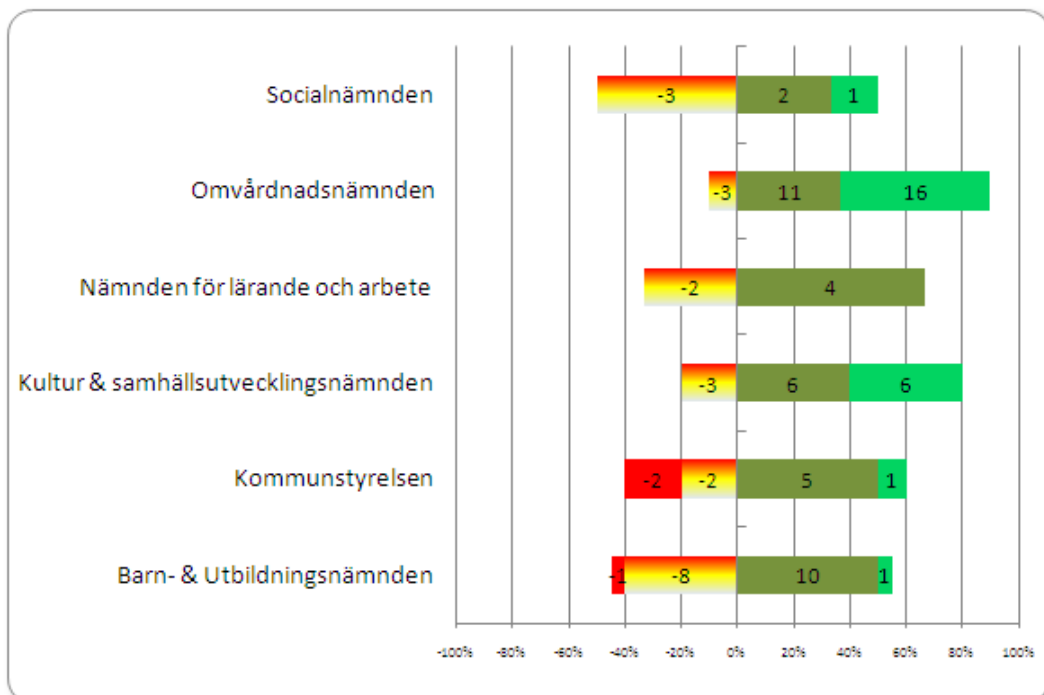


## Söderhamn, ledarskapsenkät

### 08. Som chef har jag ett tillräckligt stöd vad avser planerings- och målfrågor i min verksamhet

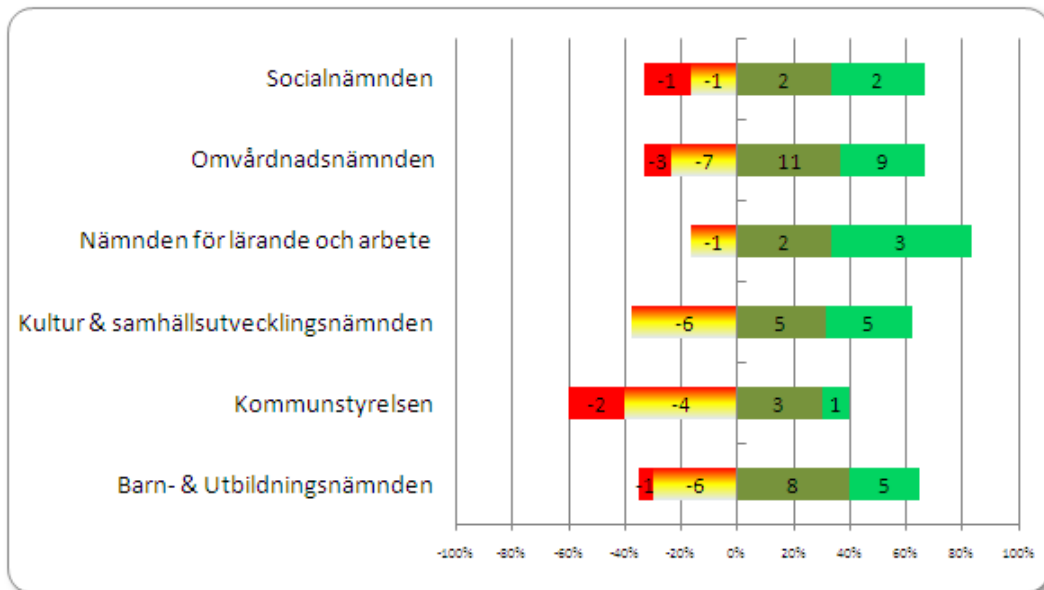


### 09. Som chef har jag ett tillräckligt stöd vad avser IT-frågor

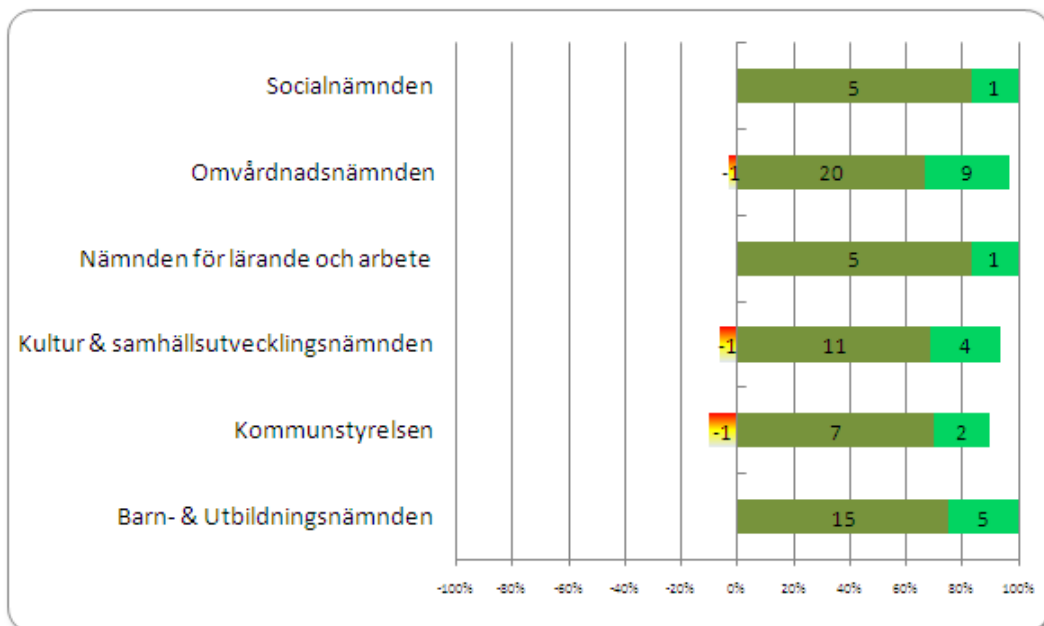


## Söderhamn, ledarskapsenkät

### 10. Som chef får jag ett personligt stöd

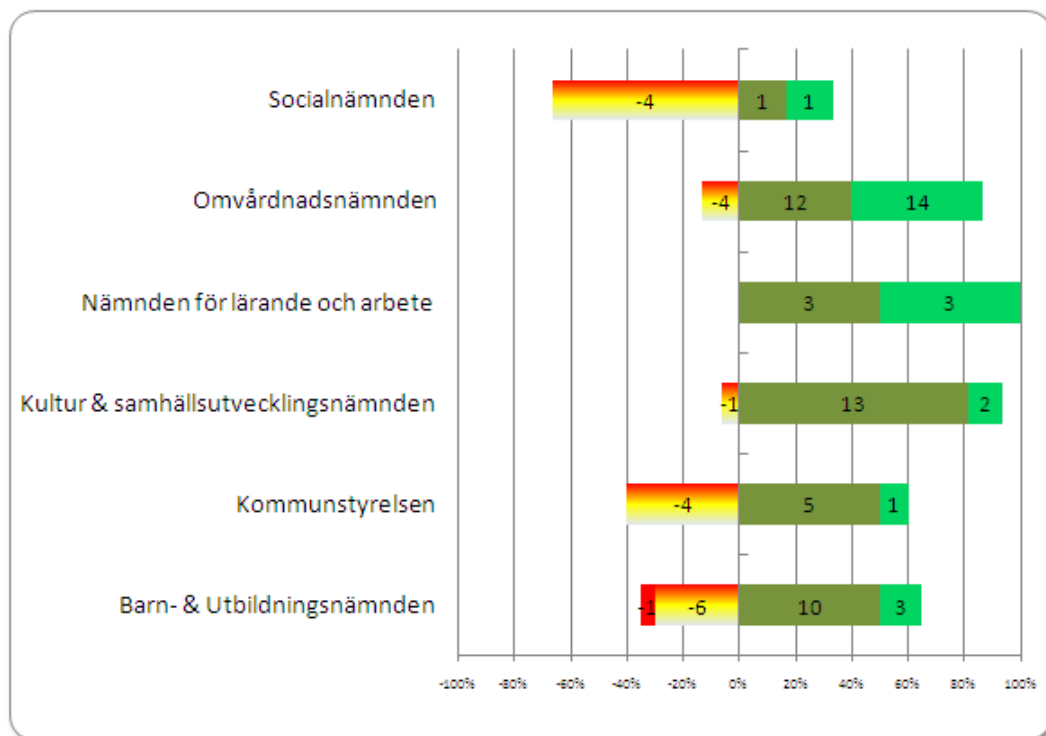


### 11. Som chef har jag den kompetens jag behöver

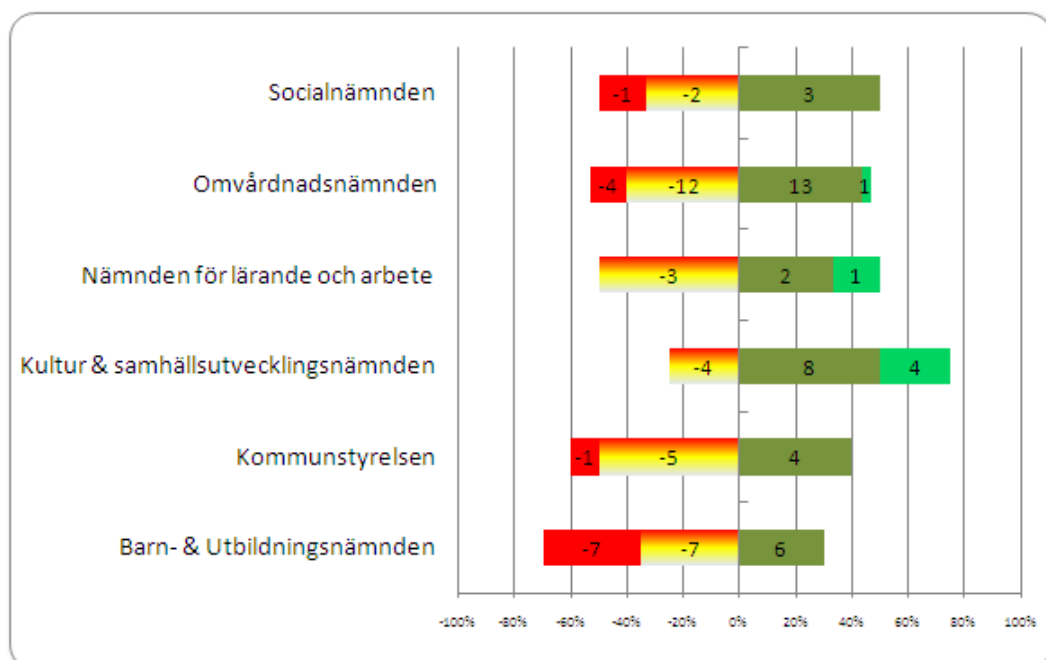


## Söderhamn, ledarskapsenkät

### 12. Som chef får jag regelbunden kompetensutveckling i tillräcklig omfattning

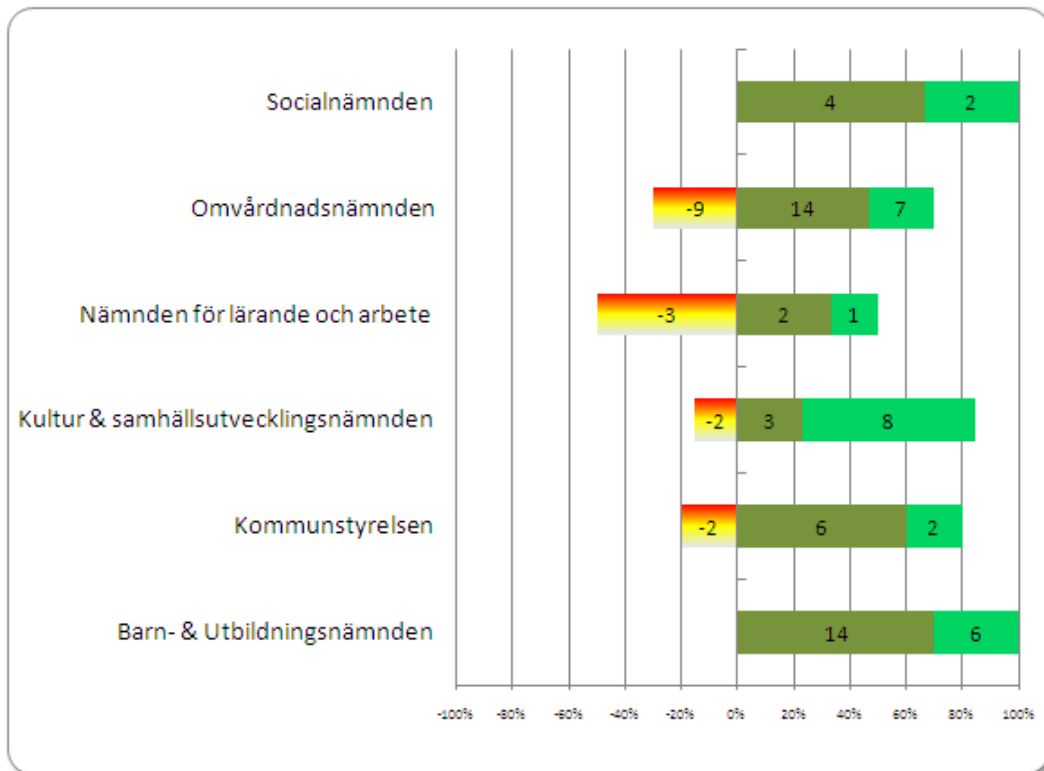


### 13. Min uppfattning är att min arbetsbelastning är rimlig

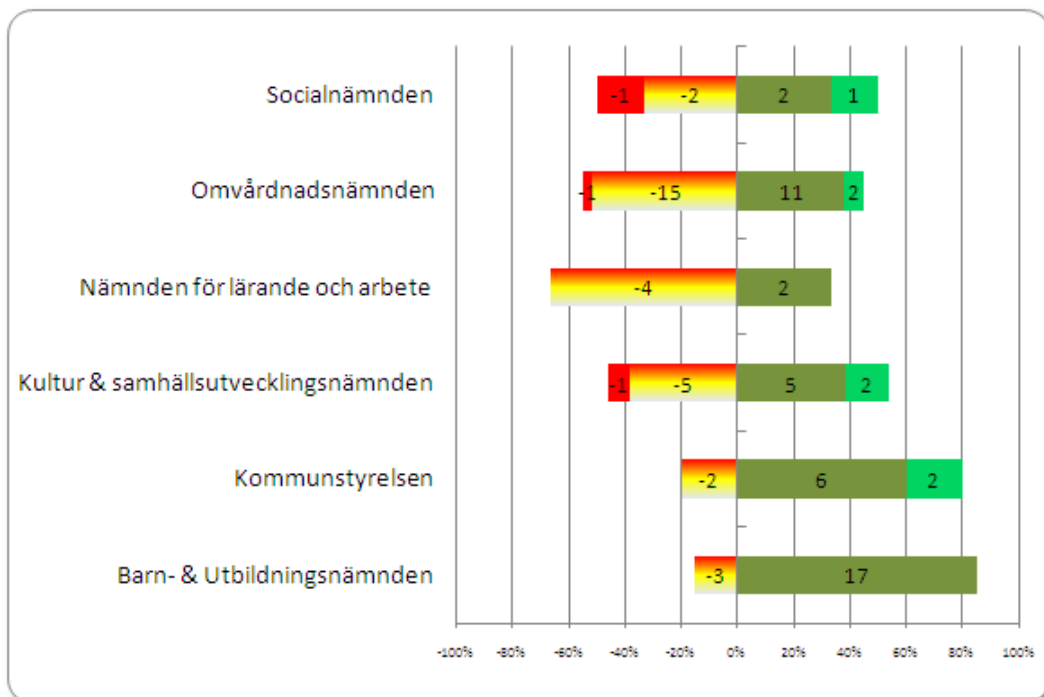


## Söderhamn, ledarskapsenkät

### 14. Det är gott samarbete mellan chefer inom den egna förvaltningen

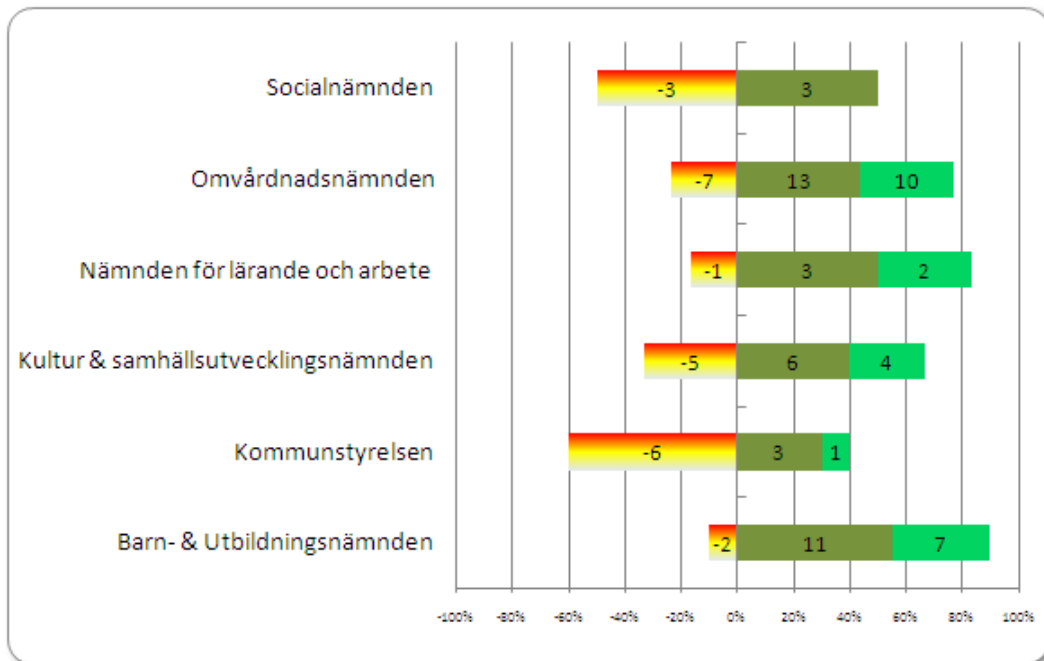


### 15. Det är gott samarbete mellan chefer inom kommunen



## Söderhamn, ledarskapsenkät

### 16. Det finns fungerande ledningsgrupp för min verksamhet



### 17. Det är en tydlig rollfördelning mellan chefer och politiker

