



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
SÖDERHAMNS KOMMUN

Nämnd Arbetsmarknads- och socialnämnden
Sammanträdesdatum 2019-09-30
Plats och tid Stora sammanträdesrummet, Förvaltningshuset, 09.00 – 12.10
Utses att justera Rino Hedblom
Justeringens plats och tid Förvaltningshuset, 2019-10-04 kl. 15.30
Paragrafer 96 – 108

Underskrifter

Pär-Olof Stål, ordförande

Laila Nabb, sekreterare

Rino Hedblom, justerare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag
Paragrafnummer 96 - 108
Nämnd/Styrelse Arbetsmarknads- och socialnämnden
Sammanträdesdatum 2019-09-30
Tid för anslag 2019-10-07 – 2019-10-29
Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret, Söderhamn

Underskrift

Laila Nabb

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
----------------------	--	--	--------------------

Beslutande

Ordinarie ledamöter	Närvaro		§		§		§		§	
	Tjg	Ej tjg	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ
Pär-Olof Stål (C)	X									
Camilla Jonsson (C)	X									
Lennart Andersson (C)										
Linda Elgestad (M)	X									
Jan Nilsson (KD)	X									
Maria Lind (S)	X									
Patric Rosenqvist (S)										
Ida Viberg (S)	X									
Isabel Hildén (V)										
Rino Hedblom (SD)	X									
Eva-Mai Mineur Tynong (SD)	X									

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
---	---	--------------------

Ersättare

	Närvaro		§		§		§		§	
	Tjg	Ej tjg	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ
Kjell Englund (C)										
Carina Karlsson (C)		X								
Björn Celind (C) Ersättare för Lennart Andersson (C)	X									
Frida Stål (M)		X								
Hans Blom (L)										
Anna-Marie Landgren (S)										
Mustafa Sido (S) Ersättare för Patric Rosenqvist (S)	X									
* Amelia Königsson (V) Ersättare för Isabel Hildén (V)	X									
Jane Mineur (SD)		X								
Ronny Forsell (SD)		X								

Övriga närvarande

Lena Wetterlind, förvaltningschef

Anna-Lena Svedberg, biträdande förvaltningschef

Gunnel Ivarsson, verksamhetsekonom, §§ 96-99

Johnny Bjersander, verksamhetschef, § 98

Malin Thurfjell, verksamhetschef, § 98

Veronica Nordlund Björn, socialsekreterare, § 98

Annika Karlsson, enhetschef, § 99

Jessica Stenberg, kvalitetsutvecklare, §§ 100,101,104

Elin Forsslund, personalföreträdare för Vision, § 97

Rose-Marie Hedberg Jansson, personalföreträdare för Kommunal, § 97

Laila Nabb, sekreterare


* RÄHelse 2019-10-29

Mats Ericsson (S) närvarar som
ej tjänstgörande ersättare

B RH

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 96 Godkännande av ärendelistan.....	5
§ 97 Delårsbokslut.....	6
§ 98 Rapport 50-jobben 2015 - 2018	7
§ 99 Läns gemensam överenskommelse våldsutsatta som behöver byta bostadskommun.....	8
§ 100 Rapportering av ej verkställda beslut kvartal 2, 2019	9
§ 101 Internkontroll	10
§ 102 Sammanträdesdagar 2020	11
§ 103 Rapporter och delgivningar	13
§ 104 Tema - muntlig information om handläggning av Lex Sarah-ärenden	14
§ 105 Protokoll	15
§ 106 Domar och beslut	16
§ 107 Redovisning av delegationsbeslut	17
§ 108 Uppdrag om ett rättssäkert ekonomiskt bistånd som ska minska utanförskapet.....	18

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 96

Godkännande av ärendelistan**Beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att extra ärende ”Uppdrag om ett rättssäkert ekonomiskt bistånd som ska minska utanförskapet” tas upp efter ärende 14. I övrigt godkänns ärendelistan.



Ärendet

Ordförande Pär-Olof Stål anmäler ett extra ärende ”Uppdrag om ett rättssäkert ekonomiskt bistånd som ska minska utanförskapet” och föreslår att ärendet tas upp efter ärende 14.

I övrigt föreslås nämnden godkänna upprättad ärendelista.

Beslutsunderlag

Ärendelista daterad 2019-09-30

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 97 ASN 2019-00007

Delårsbokslut

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna delårsuppföljningen och lägga till handlingarna.

Ärendet

Delårsuppföljning av mål- och resursplan 2019 har upprättats. Arbetsmarknads- och socialnämnden tar del av delårsuppföljningen samt informeras om dess innehåll.



Verksamhetsekonom Gunnel Ivarsson och förvaltningschef Lena Wetterlind redogör för ärendet och visar statistik, se bilaga. Vid nämndens sammanträde i oktober redovisas unika barn, unga och vuxna avseende orosanmälningar.

Beslutsunderlag

Delårsuppföljning mål- och resursplan 2019

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Ekonomienheten

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 98 ASN 2019-00069

Rapport 50-jobben 2015 – 2018

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner redovisningen för överlämning till kommunstyrelsen.

Ärendet

50-jobben kommer sannolikt inte att hanteras i budgeten för 2020-2023, och det innebär i så fall att ärendet behandlas på kommunstyrelsen hösten 2019 för en eventuell fortsättning på samma sätt som har skett 2016-2019. Presidiet vill att arbetsmarknads- och socialförvaltningen gör en rapport för 2015-2018 som kan ligga till grund för nytt beslut. Grunden för rapporten bör som tidigare utvärdera dels effekten för deltagarna dels den ekonomiska effekten samt vad som hänt med de som deltagit. Det är även viktigt att förklara mer grundligt vad 50-jobben är och hur projektet genomförs för att kunna ta beslut. Även lönsamheten i projektet bör förtydligas då satsningen är 9,5 mkr per år från kommunens sida.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens yttrande

Söderhamns kommun har sedan 2009 drivit flera framgångsrika arbetsprojekt för att skapa arbete istället för försörjningsstöd. I budgeten för 2016-2019 uppdras arbetsmarknads- och socialnämnden att fortsätta med 50-jobbprojektet. Den socioekonomiska utredningen som genomfördes av 100-jobben (projekt innan 50-jobben) visar att satsningen även är mycket lönsam för kommunen (Ekonomisk utredning av projektet 100 i arbete, dnr KS/2013/0361). Satsningen innebär en möjlighet att förbättra livsvillkoren även för de barn som finns i familjerna som omfattas av 100-jobben. Det blir därmed en åtgärd för att minska barnfattigdom och en investering i barnens framtida möjligheter till egen försörjning. De rapporter som har gjort årsvis 2015 – 2018 visar att satsningen varit positiv. Personerna har fått en lön, är med i ett sammanhang, växer som individer och stärker sina möjligheter till fortsatt egen försörjning.



Verksamhetschef Johnny Bjersander, socialsekreterare Veronica Nordlund Björn och verksamhetschef Malin Thurfjell redogör för ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2019-09-25

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Ekonomienheten

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 99 ASN 2019-00084

Länsgemensam överenskommelse gällande hantering av ärenden med våldsutsatta som behöver byta bostadskommun inom Gävleborgs län med anledning av våld i nära relation

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna överenskommelsen och lägger informationen till handlingarna.

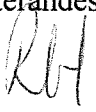
Ärendet

Nationellt konstaterar både kommuner och skyddade boenden att placeringar på skyddat boende många gånger fortgår länge efter att det akuta skyddsbehovet upphört. Detta med anledning av rådande bostadsmarknad samt den rädsla som ofta finns hos den våldsutsatta för att återvända till hemkommunen. Enligt SOSFS 2014:4 "Våld i nära relationer, 7 kap 1 §" ska socialnämnden erbjuda våldsutsatta vuxna och barn insatser akut på kort och lång sikt med utgångspunkt i behovet av skydd, stöd och hjälp. För att säkerställa kravet har Länsstyrelsen Gävleborg, Ockelbo och Söderhamns kommun initierat ett samarbete för våldsutsatta med eller utan barn. Målet med samarbetet är att en överenskommelse med fokus på långsiktiga boendelösningar ska upprättas med de kommuner som vill ingå. Syftet är primärt att den våldsutsatta får en långsiktig boendelösning så att de kan komma vidare i uppbrottsprocessen och möjliggöra sin rätt till ett liv fritt från våld. Avsikten är också att en länsgemensam överenskommelse är en mer kostnadseffektiv lösning för de enskilda kommunerna i förlängningen.

Enhetschef Annika Karlsson redogör för ärendet.

Beslutsunderlag

Underlag för en länsgemensam överenskommelse

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 100 ASN 2019-00017

Rapportering av ej verkställda beslut enligt SoL och LSS, kvartal 2, 2019

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att lägga redovisningen till handlingarna.

Ärendet

Kommunen har enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), skyldighet att rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Från samma datum gäller även skyldighet att rapportera in avbrott i verkställigheten om beslutet inte verkställts på nytt inom tre månader från dagen för avbrottet. Rapportering ska ske en gång per kvartal till IVO (inspektionen för vård och omsorg), till kommunfullmäktige, till arbetsmarknads- och socialnämnden samt kommunens revisorer. Denna gång sker rapport för andra kvartalet 2019. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har rapporterat till IVO via individuallrapporter.

Sedan 1 januari 2019 ansvarar omvårdnadsförvaltningen för att utreda behov av daglig verksamhet enligt LSS. Omvårdnadsförvaltningen har ansvar för att rapportera ej verkställda beslut/avbruten verkställighet till IVO, avseende beslut som fattas av omvårdnadsförvaltningen men verkställs av arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Denna period har två beslut rapporterats till IVO avseende daglig verksamhet eller daglig sysselsättning som ej verkställts. Socialt ansvarig samordnare inom omvårdnadsförvaltningen har 2019-07-07 lämnat uppgifter till arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens yttrande

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen gör den bedömningen att det med anledning av aktuell rapportering inte föreligger risk för sanktioner. I individuallrapporterna till IVO förklaras skälen till varför besluten ej verkställts inom tre månader.



Kvalitetsutvecklare Jessica Stenberg redogör för ärendet

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2019-09-19

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
---	---	--------------------

§ 101 ASN 2019-00052

Internkontroll

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden antar förslag till internkontrollområden år 2020.



Ärendet

Arbetsmarknads- och socialnämnden fattade 2019-05-27 beslut om en ny process för egenkontroll och internkontroll. Processen beskriver hur egenkontroll och internkontroll kan bedrivas systematiskt inom arbetsmarknads- och socialnämnden. Sammanfattningsvis går processen ut på att arbetsmarknads- och socialförvaltningen tar fram förslag på kontrollområden som nämnden tar ställning till. Nämnden beslutar om kontrollområden. Därefter tas en internkontrollplan fram. Kontrollområdena är definierade efter enheternas genomförande av egenkontroll. Internkontrollens syfte är att säkra att verksamheten är ändamålsenlig för medborgarnas bästa och kostnadseffektiv. Att följa upp att internkontrollen fungerar genom internkontrollplanen är viktigt för att säkra hållbar utveckling och en effektiv organisation. Förslag till 2020 års internkontrollplan omfattar tio kontrollmoment. Några kontrollmoment beslutas av kommunfullmäktige och är gemensamma för alla nämnder i kommunen. De gemensamma kontrollmomenten tas fram i slutet av 2019.

Kvalitetsutvecklare Jessica Stenberg redogör för ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2019-09-19

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 102 ASN 2019-00086

Sammanträdesdagar 2020**Beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna föreslagna sammanträdesdagar för 2020.

Under juli månad 2020 har arbetsmarknads- och socialnämnden inget sammanträde. Om behov uppkommer och inte kan avvaktas bör möjlighet ges för arbetsutskottet att fatta beslut i arbetsmarknads- och socialnämndens ställe i alla ärenden, förutom där delegering enligt lag eller författning inte är möjligt. Beslutet omfattar perioden 2020-06-16 – 2020-08-30.

Nämndens strategidagar äger rum 7-8 september 2020.

Reservationer: Linda Elgestad (M), Camilla Jonsson (C), Eva-Mai Mineur Tynong (SD) och Rino Hedblom (SD) reserverar sig mot beslutet.

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialnämnden har att bestämma sammanträdesdagar för 2020.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens yttrande

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår följande sammanträdesdagar för 2020. Sammanträdestiden föreslås vara kl. 09:00 – 12:00 för nämnden och 08:30 – 12:00 för arbetsutskottet.

	jan	feb	Mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
AU	13	10	9	6	11	1	6 20	10	14	12	9 30	-
ASN	27	24	23	27	25	15		31	28	26	23	14

Under juli månad 2020 har arbetsmarknads- och socialnämnden inget sammanträde. Om behov uppkommer och inte kan avvaktas bör möjlighet ges för arbetsutskottet att fatta beslut i arbetsmarknads- och socialnämndens ställe i alla ärenden, förutom där delegering enligt lag eller författning inte är möjligt. Beslutet bör omfatta perioden 2020-06-16 – 2020-08-30.

Nämndens strategidagar föreslås äga rum 7-8 september 2020.

Nämndsekreterare Laila Nabb redogör för ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2019-08-21

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
---	---	--------------------

Forts. § 102

Förslag till beslut på sammanträdet

Linda Elgestad (M) föreslår nämnden att senarelägga mötet den 26 oktober med en vecka, då sammanträdet infaller under höstlovet.

Förvaltningschef Lena Wetterlind menar att förvaltningens förslag är att föredra utifrån verksamheten för eventuella beslut och inlämning av ärenden till t.ex. kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Ordförande lägger fram lagda förslag till beslut, ställer dom mot varandra och finner att arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att bifalla arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag.

Omröstning begärs

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner följande beslutsgång.

Ja-röst för arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag:

Nej-röst för Linda Elgestads förslag

Omröstningsresultat

Med 7 ja-röster för arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag mot 4 nej-röster för Linda Elgestads förslag beslutar arbetsmarknads- och socialnämnden bifalla arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag.

Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja-röst	Nej-röst
Pär-Olof Stål (C)	X	
Camilla Jonsson (C)		X
Linda Elgestad (M)		X
Jan Nilsson (KD)	X	
Maria Lind (S)	X	
Ida Viberg (S)	X	
Rino Hedblom (SD)		X
Eva-Mai Mineur Tynong (SD)		X
Björn Celind (C)	X	
Mustafa Sido (S)	X	
Amelia Königsson (V)	X	
Summa	7	4

Om det skulle visa sig möjligt utifrån ärenden och tidplan är arbetsmarknads- och socialnämnden öppen för att ta upp och pröva frågan på nytt om att senarelägga mötet den 26 oktober 2020.

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 103

Rapporter och delgivningar

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna rapporteringen och lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Förteckning över inkomna skrivelser med mera

En förteckning över inkomna skrivelser har delgivits nämnden tillsammans med handlingarna.

Förvaltningschefens rapport

Muntlig rapport från förvaltningschefen:

- Förvaltningen hade en gemensam chefsdag förra veckan. Kommunstyrelsens verksamhetsutvecklare Ann-Berit Botngård var med och pratade om olika roller, mandat och vem som gör vad. Det var en lyckad dag.
- Omorganisationen. Slutrapport till nämnden i maj 2020. Delrapport sker under hösten 2019 då uppföljning av vuxen-/mottagsenheten tidigarelags.
- Beslutsstödssystemet Hypergene införs i kommunen under kvartal 4, 2019 för ekonomi, målstyrning och HR. IFO införs under kvartal 1, 2020. Det är mycket arbete med förberedelser inför implementering.
- Medarbetarskapsatsningen fortsätter. Medarbetarstödjare på varje enhet genomför aktiviteter i syfte få medarbetare aktiv, delaktiga och skapa god stämning. Det är stort engagemang.
- Lena och berörda verksamhets- och enhetschefer varit på SKL:s konferens "En välfungerande och inkluderande arbetsmarknad". Vad händer med AF? Det råder oenighet mellan SKL och AF huruvida uppdrag ska lösas. Samverkan är ett väsentligt budskap.
- Styrgrupp Resurscentra Gävleborg. Länsstyrelsen Gävleborg har som ett av fyra pilotlän valts ut för att utveckla och stärka regionala resurscentra för våld i nära relationer inom hedersrelaterat våld och förtryck. Länsstyrelsen är huvudman året ut. Därefter tar kommunen över och erhåller örönmärkta medel för projektet.

Ordförandes rapport

Muntlig rapport från ordförande:

- Återkoppling från JO-granskning. Sammanfattande omdöme var gott. Skriftligt beslut inväntas.

Ledamöters rapport

Muntlig rapport från ledamöter: Maria, Ida, Eva-Mai,

- Maria Lind (S), Ida Viberg (S) och Eva-Mai Mineur-Tynong (SD) informerar om webinarium "Socialtjänstens utmaningar och möjligheter". En spännande dag med en del nyheter.

Beslutsunderlag

Förteckning över inkomna skrivelser och muntliga rapporter

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
		

§ 104

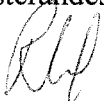

Tema – muntlig information om handläggning av Lex Sarah-ärenden**Beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Nämnden kommer att få tematisk information varje månad där ärenden inom olika områden kommer att tas fram för muntlig redovisning och föredragning. Vid dagens sammanträde lämnas information om handläggning av Lex Sarah-ärenden.

Kvalitetsutvecklare Jessica Stenberg redogör för ärendet.

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 105



Protokoll**Beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga de presenterade protokollen till handlingarna.

Ärendet

Nedanstående protokoll har delgivits nämnden:

AU	2019-08-12
AU	2019-08-19
AU	2019-09-02
AU	2019-09-16
ASN	2019-08-26

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 106

Domar och beslut**Beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att domarna och besluten läggs till handlingarna.



Ärendet

Följande domar och beslut har inkommit:

Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 3702-19
Kammarrätten i Sundsvall	Mål nr 2339-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 3716-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 3145-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 303-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 3934-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 2625-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 1633-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 3351-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 3055-19

Beslutsunderlag

För perioden inkomna domar och beslut

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 107

Redovisning av delegationsbeslut**Beslut**



Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av presenterade delegationsbeslut och lägga dem till handlingarna.

Ärendet

Samtliga delegationsbeslut fattade i verksamhetssystemet Procapita under tiden 2019-08-01 – 2019-08-31 samt personalärenden under tiden 2019-08-01 – 2019-08-31 delges nämnden.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut för perioden

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

§ 108 ASN 2019-00098

Uppdrag om ett rättssäkert ekonomiskt bistånd som ska minska utanförskapet



Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att uppdra till förvaltningen att påbörja ett utredande arbete och förslag till beslut i syfte att utveckla verksamhet inom områden; hembesök, jobbcoach istället för socialsekreterare, motprestation vid bidragstagande, förtroendeläkare, digitalisering och boendefrågan. Förslag till beslut ska lämnas till nämnden senast 2019-11-25. För samtliga punkter ska särskild omsorg och hänsyn tas till barnens situation i enlighet med barnkonventionens intentioner. Risk- och konsekvensanalys förutsätts göras där så är möjligt. För att följa utredningen vill nämnden ha en löpande kontinuerlig åiterrapportering via arbetsutskottet. När förslagen är utarbetade och beslutade önskar nämnden att implementeringen av besluten löpande åiterrapporteras. Intervall och formen för det beslutas senare.

Ärendet

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2019-09-02 beslutades Alliansens budget. I budgeten fastställdes ett antal att-satser varav en att-sats lyder: - att uppdra till Arbetsmarknads- och socialnämnden att minska kostnaderna för försörjningsstödet genom en mer aktiv matchning av personer inom försörjningsstöd till arbete och egen försörjning. Som en del av det uppdraget vill politiken inledningsvis till förvaltningen ge ett uppdrag att påbörja ett utredande arbete i syfte att utveckla verksamhet inom områden:



- Hembesök.
 - Varför hembesök? Att kunna göra hembesök med kort framförhållning ska ses som ett viktigt komplement till annan kontroll av biståndsansökningar. Genom hembesök med kort framförhållning kan socialtjänsten på plats bl.a. följa upp om den sökande bor i bostaden, hur många andra personer som ev. bor i bostaden och därmed säkerställa att rätt personer får rätt bistånd.
- Jobbcoach istället för socialsekreterare.
 - Varför Jobbcoach? En jobbcoach kan på ett bredare sätt ge stöd utifrån individens egen situation för att hitta en väg till arbetslivet. Det kan handla om att få kontakt med arbetsgivare inom olika branscher, att söka arbete eller kanske att hitta en utbildning och påbörja studier.
- Motprestation vid bidragstagande, kolla närvaro.
 - Varför motprestation? Med en motprestation för att uppbära ekonomiskt bistånd tydliggörs samhällets förväntningar på bidragstagaren och att motprestationen inverkar positivt på personens egen självkänsla.
- Förtroende läkare som hjälper till med bedömning så att kostnader styrs till den som ska ta ansvaret.

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

Forts. § 108

- Varför Förtroendeläkare? Som ett hjälpande verktyg i handläggning för socialsekreterarna i syfte att säkerställa att personer får rätt stöd från den myndighet som är skyldig att ge stöd. Det kan innebära att staten och inte kommunen bör ta kostnader för vissa insatser.
- Digitalisering.
 - Syftet är att få till en fullt utbyggd digitaliseringskedja inom ekonomiskt bistånd.
- Boendefrågan.
 - Syftet är att fram riktlinjer för boendefrågor inom socialtjänsten. I riktlinjerna kan framgå bl.a. vilka som enligt lag har rätt till stöd för boende, vad praxis föreskriver och vad Söderhamns kommun därutöver kan välja att erbjuda, utöver lagstiftningens minimikrav. Samverkan förutsatt göras med Faxeholmen

Utredningen och förslag till beslut bör skyndsamt genomföras. Målet är att beslut ska fattas inom områden till nämnden senast 2019-11-25. För samtliga punkter ska särskild omsorg och hänsyn tas till barnens situation i enlighet med barnkonventions intentioner. För att kunna följa utredningen utveckling vill nämnde ha en löpande kontinuerlig återrapportering av utredningen till nämnden via Arbetsutskottet. Därutöver, när förslagen är utarbetade och beslutade önskar nämnden att implementeringen av besluten löpande återrapporteras. Intervall och formen för det kan beslutas senare.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
			

Delårsrapport 1/1-31/8-19

Statistik:

- Orosanmälningar barn och unga: 666 varav 206 vidare till utredning
- Orosanmälningar vuxna: 563 varav 227 vidare till utredning
- Familjeteamet, råd och stödsamtal (inkl. Drogfri skola): 46 familjer.
- Familjeteamet: 46 öppna insatser
- Familjecentralen, råd och stödsamtal: 48
- Förebyggande enheten 40 individer
- Placeringar unga på HVB och SiS: 17 ungdomar (kostnad: SiS 6.900:-/dygn, HVB 3.500:-/4.000:-/dygn)
- Familjehem/jourhem: 55 barn
- HVB/SiS vuxna: 23 personer (SiS/LVM 4.500:-/dygn, HVB 2000:-/dygn)
- Sjövillan: 22 personer

- 43 interna avvikelser (flertalet avser brister i sekretesshantering)
- 9 avvikelser är rapporterade enl. Lex Sarah
- 3 avvikelser är rapporterade till IVO

**SÖDER
HAMN!**

Forts.statistik

- Antal årsanställda: 256,8 (minskning med 9 personer under året, trots Bemanningens ökade personalstyrka)
- Sjukfrånvaro: 6,76 % (minskning med 0,81 procentenheter under året)

Uppföljningsmetoder:

- Systematiskt kvalitetsarbete genom bl.a. genom kvalitetsledningssystem, handbok, kvalitetsberättelse
- Egenkontroll
- Internkontroll
- Avvikelseapportering bl.a. med kunskapshöjande insatser
- Brukarenkäter
- Interna medarbetarenkäter
- Löpande uppföljning av kostnader för insatser/vård i olika former
- Månadsrapporter
- Kvartalsrapporter
- Uppdragsdialoger
- Samtal/dialoger med brukare, samverkansparter, medborgare
- APT
- Förvaltningsträffar
- Synpunktshantering
- Öppna jämförelser
- FoU Gävleborg (Forskning och utveckling)
- Ständiga förbättringsprocesser pågår av att hitta mätetal och indikatorer