



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

SÖDERHAMNS KOMMUN

Nämnd	Arbetsmarknads- och socialnämnden
Sammanträdesdatum	2019-03-25
Plats och tid	Faxepark, Europa, 09:00 – 11:55
Utses att justera	Rino Hedblom
Justeringens plats och tid	Förvaltningshuset, 2019-03-29, kl.15:45
Paragrafer	41 – 51

Underskrifter

Pär-Olof Stål, ordförande

Laila Nabb, sekreterare

Rino Hedblom, justerare

ANSLAG/BEVIS	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag
Paragrafnummer	41 - 51
Nämnd/Styrelse	Arbetsmarknads- och socialnämnden
Sammanträdesdatum	2019-03-25
Tid för anslag	2019-04-01 – 2019-04-24
Förvaringsplats för protokollet	Socialkontoret, Söderhamn

Underskrift

Laila Nabb

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Beslutande

Ordinarie ledamöter	Närvaro		§		§		§		§	
	Tjg	Ej tjg	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ
Pär-Olof Stål (C)	X									
Camilla Jonsson (C)	X									
Lennart Andersson (C)	X									
Linda Elgestad (M)	X									
Jan Nilsson (KD)	X									
Maria Lind (S)	X									
Patric Rosenqvist (S)	X									
Ida Viberg (S)										
Isabel Hildén (V)	X									
Rino Hedblom (SD)	X									
Eva-Mai Mineur Tynong (SD)	X									

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	2
------------------	--	--	--------------------	---

Ersättare

	Närvaro		§		§		§		§	
	Tjg	Ej tjg	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ	JA	NEJ
Kjell Englund (C)		X								
Carina Karlsson (C)		X								
Björn Celind (C)										
Frida Stål (M)										
Hans Blom (L)		X								
Anna-Marie Landgren (S)										
Mustafa Sido (S) ersättare för Ida Viberg (S)	X									
Mathilda Lindberg (S)										
Amelia Königsson (V)										
Jane Mineur (SD)		X								
Tony Svensson (SD)										

Övriga närvarande

Lena Wetterlind, förvaltningschef

Anna-Lena Svedberg, biträdande förvaltningschef

Malin Thurfjell, verksamhetschef, §§ 41-44

Johnny Bjersander, verksamhetschef, §§ 41-45

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	3
------------------	--	--	--------------------	---

Jessica Stenberg, kvalitetsutvecklare, § 46

Gunnel Ivarsson, verksamhetsekonom §§ 41-44

Laila Nabb, sekreterare

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	4
------------------	--	--	--------------------	---

§ 41 Godkännande av ärendelistan.....	6
§ 42 Månadsrapport.....	7
§ 43 Budgetäskande avseende utökad budgetram år 2019	8
§ 44 Återrapport/yttrande revisionsrapport PwC	10
§ 45 Återrapport Komhall	12
§ 46 Kvalitetsberättelse 2018	13
§ 47 Rapporter och delgivningar	14
§ 48 Protokoll	15
§ 49 Domar och beslut	16
§ 50 Redovisning av delegationsbeslut	17
§ 51 Rapport om utbetalning av habiliteringsersättning	18

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	5
------------------	--	--	--------------------	---

§ 41

Godkännande av ärendelistan

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna ärendelistan med ändrad rubrik avseende ärende 5 och 6 i enlighet med rubrik i respektive tjänsteutlåtande. Rapport om hur utbetalning sker och har skett av habiliteringsersättning tas upp under ärende 15, övriga frågor.

Ärendet

Ordförande Pär-Olof Stål (C) föreslår att rubriken ändras i enlighet med rubrik i respektive tjänsteutlåtande avseende ärende 5 och 6.

Linda Elgestad (M) efterfrågar rapport om hur utbetalning sker och har skett av habiliteringsersättning. Ordförande Pär-Olof Stål (C) föreslår att ärendet tas upp under ärende 15, övriga frågor.

I övrigt föreslås nämnden godkänna upprättad ärendelista.

Beslutsunderlag

Ärendelista daterad 2019-03-25

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	6
------------------	--	--	--------------------	---

§ 42 ASN 2019-00005

Månadsrapport

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade 2019-01-28 att anta arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag till en rad besparingsåtgärder för att få ner förvaltningens kostnader och en ny organisation kommer att träda i kraft 2019-04-01.

Det ekonomiska utfallet för arbetsmarknads- och socialnämnden visar efter två månader en total negativ budgetavvikelse med -2 052 tkr. Resultatenheterna Bilpoolen och Bemanningen innehåller tillsammans en negativ avvikelse med -686 tkr, vilket innebär att den negativa budgetavvikelsen för övrig verksamhet uppgår till -1 366 tkr. På grund av att möjligheten till att få ut personer via extratjänster inte längre finns och att ekonomiskt bistånd är underbudgeterat är prognosen en total årsavvikelse med -12 mkr. Nämnden beslutade i januari 2019 om åtgärder för att komma i budgetram, vilket innebär ett beslut om besparingar om ca 7,5 mkr på helår. De 7,5 mkr räcker inte för att komma i budgetram utan det fattas ytterligare 7,7 mkr. Bedömningen är att det inte är möjligt att klara av ytterligare besparingar, vilket leder till en prognostiserad negativ budgetavvikelse med -7,7 mkr.

Verksamhetsekonom Gunnel Ivarsson, verksamhetschef Malin Thurfjell och verksamhetschef Johnny Bjersander redogör för ärendet.

Beslutsunderlag

Månadsrapport februari 2019

Resultatrapport

Statistik från Bemanningen

Statistik från Arbetsmarknadsenheten

Muntlig information

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	7
------------------	--	--	--------------------	---

§ 43 ASN 2019-00038

Budgetäskande avseende utökad budgetram år 2019

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att föreslå kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att besluta om utökad budgetram för arbetsmarknads- och socialnämnden med 7,7 mkr för år 2019. Utökningen av budgetramen är att betrakta som driftsbudget.

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialnämnden ansöker om en utökad budgetram med 7,7 mkr. Det motsvarar det uppskattade behovet efter beslut i januari 2019 gällande besparingar med helårseffekt på 7,5 mkr.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens yttrande

För att klara verksamheten på nuvarande nivå behöver verksamheten, trots stora besparingar och neddragningar, ca 34,5 mkr i utökad budgetram årligen från och med år 2020 (den utökade budgetramen på 28 mkr är endast beslutad till och med budget avseende år 2019). Den i särklass viktigaste faktorn för att nämndens rambudget inte har förutsättningar att vara i balans är att de statliga ersättningarna från i första hand Migrationsverket har minskat i storleksordningen 107 mkr mellan åren 2016 till prognosen för 2019, men stora delar av kostnadsmassan kvarstår. Arbetsmarknads- och socialnämnden har genomlyst verksamheten på alla nivåer och med all personal involverad. Nämnden beslutade i januari 2019 om åtgärder för att komma närmare budgetram vilket innebär ett beslut om besparing om cirka 7,5 mkr på helår (vilket är ungefär 5 % av hela nämndens budget). De 7,5 mkr räcker inte för att komma i budgetram, det fattas ytterligare 7,7 mkr. Bedömningen är att det inte är möjligt att klara ytterligare besparingar på 7,7 mkr. Nämndens kostnadsmassa består av driftskostnader som direkt härrör från medborgarnas behov. Det finns inte några fasta kostnader i form av lokaler (utöver kontorslokaler), inga konsultkostnader, mycket små utbildningskostnader, inga konferenskostnader dvs. inga ”övriga” kostnader som kan minskas.

Beslutsalternativ 1 - Att arbetsmarknads- och socialnämnden (ASN) beslutar säga ja till att föreslå kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att besluta om utökad budgetram för arbetsmarknads- och socialnämnden med 7,7 mkr för år 2019. Utökningen av budgetramen är att betrakta som driftsbudget. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen förordar beslutsalternativ 1.

Beslutsalternativ 2 - Att arbetsmarknads- och socialnämnden (ASN) beslutar säga nej till att föreslå kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att besluta om utökad budgetram för arbetsmarknads- och socialnämnden med 7,7 mkr för år 2019. Utökningen av budgetramen är att betrakta som driftsbudget. Beslutet innebär att radikala besparingar och åtgärder kommer att tvingas genomföras för arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter. Att besluta enligt beslutsalternativ 2 kommer kräva tydliga uppdrag från nämnden avseende

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	8
------------------	--	--	--------------------	---

Forts. § 43

genomgripande omfördelning och nedläggningar av mer än förvaltningens icke-lagstadgade verksamheter. De uppdrag som nämnden har kommer att äventyras. Konsekvensanalys av detta måste i så fall göras och det går endast i dagsläget att ana de stora konsekvenser det får för arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter.

Förvaltningschef Lena Wetterlind redogör för ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat 2019-03-13

Muntlig information

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	9
------------------	--	--	--------------------	---

§ 44 ASN 2018-00066

Återrapport/yttrande gällande PwC:s revisionsrapport – Granskning av arbetsmarknads- och socialnämndens arbete med att få individer som uppbär ekonomiskt bistånd till egen försörjning

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att anta upprättad återrapport/yttrande och översänder återrapporten/yttrandet till kommunens revisorer.

Ärendet

PwC genomförde under 2018 på uppdrag av Söderhamns kommuns revisorer en granskning av arbetsmarknads- och socialnämndens arbete med att få personer som uppbär ekonomiskt bistånd att nå egen försörjning. Syftet med granskningen var att se om nämnden säkerställer att individer som uppbär ekonomiskt bistånd får ändamålsenliga insatser för att nå egen försörjning. Revisorerna hemställde om yttrande över granskningen senast 2019-02-28. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har dock begärt anstånd med yttrandet hos kommunens revisorer. Anståndet begärdes med anledning av att arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-01-28 beslutade om ny organisation. Anståndet beviljades till 2019-03-30.

PwC:s bedömning

PwC:s samlade bedömning efter genomförd granskning, vilket framkommer i PwC:s upprättade rapport, är att nämnden *i begränsad utsträckning har säkerställt* att individer som uppbär ekonomiskt bistånd får tillgång till ändamålsenliga insatser för att i framtiden nå egen försörjning. PwC konstaterar att det saknas politiskt formulerade mål för området och att arbetsätt och processer endast till viss del är dokumenterade. PwC ser det som väsentligt att arbetsmarknads- och socialnämnden säkerställer att rutiner avseende bland annat aktualisering till arbetsmarknadsinsats samt uppföljning och utvärdering av insatsernas resultat utarbetas och implementeras.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens yttrande

För att ge en tydlig bild över det som genomförts och förändrats i arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter efter att PwC delgivit sin rapport, delas informationen upp i punktform där rekommendationen kommer först och genomförd/pågående förändring beskrivs därefter.

- Rekommendation: Utarbeta mål för det granskade området samt säkerställa kommunikering av dessa till samtliga berörda verksamheter.
- Genomförd/pågående förändring: Arbetsmarknads- och socialnämnden är sedan 2019-01-01 en ny nämnd med nytt styre. Nämnden har ännu inte haft möjlighet att på ett strategiskt och genomarbetat sätt ta fram dokumenterade viljeyttringar och de mål som nämnden vill arbeta mot inom detta område. Arbetet med mål för verksamheten kommer att ske under året och vara tydliga efter nämndens strategidagar i september.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	10
------------------	--	--	--------------------	----

Forts. § 44

- I samråd med inblandade aktörer har AME, Försörjningsenheten och Arbetsförmedlingen gemensamt utarbetat ett projekt där våra gemensamma målgrupper ska få en bättre möjlighet att nå egen försörjning. Gemensamt har varit att ta fram mätbara mål för de målgrupper som projektet syftar till. Både i numerärer och resultat. Projektet har presenterats för nämnd och medarbetare vid olika sammankomster. Det har varit viktigt att alla berörda varit informerade och delaktiga.
- Rekommendation: Utarbeta och kommunicera rutiner för aktualiseringsförfarandet från myndighet till arbetsmarknadsenheten.
- Genomförd/pågående förändring: I den omorganisation som nu genomförs har rutinerna setts över. Myndighetssidan kommer att skriva genomförandeplan och fatta beslut om insats till den enskilde. Insatsbeslutet lämnas sedan över till Råd och Stöd/AME för verkställighet. Genom att fatta beslut om insats innan överflytt riskerar ingen att tappas bort i processen och verksamheten kan analysera ledtiderna bättre.
- Rekommendation: Analysera ledtiderna från myndighetsbeslut till insats via arbetsmarknadsenheten, orsaker till eventuella långa sådana samt utifrån detta vidta eventuella nödvändiga åtgärder.
- Genomförd/pågående förändring: Då hela samarbetet mellan berörda instanser är nytt sedan årsskiftet 2018/2019 är det inte rimligt att analysera ledtiderna ännu. Det har arbetats fram rutiner som nu ska implementeras och göras kända för alla som medarbetare som arbetar i den nya samverkan. Först när projektet varit igång under minst 6 månader kan verksamheterna analysera ledtiderna.
- Rekommendation: Utarbeta och kommunicera rutiner för uppföljning i syfte att säkerställa att insatserna ger önskade resultat och effekter.
- Genomförd/pågående förändring: Arbetet i den nya samverkan har börjat ta sin form och varje "team" formar nu sitt arbetssätt och sina rutiner.
- Rekommendation: Utvärdera aktuella insatser i syfte att säkerställa att dessa möter befintliga och kommande behov.
- Genomförd/pågående förändring: Under hösten 2018 avslutades samverkan i dess dåvarande form. Anledningarna var flera men resultatet har blivit att en ny samverkan tagit form och är under uppbyggnad. Resurscentrum driver sedan årsskiftet ett projekt, där de befintliga och kommande behoven ska täckas.

Verksamhetschef Johnny Bjersander och verksamhetschef Malin Thurfjell redogör för ärendet. Ordförande Pär-Olof Stål (C) klarlägger att nämnden vid kommande strategidagar 2-3 september kommer att ta fram tydliga mål.

Beslutsunderlag

Yttrande daterat 2019-03-15

Tidigare beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2018-10-22 § 80, 2018-11-26, § 92, 2019-01-28, § 16, 2019-02-25, § 32

Beslutet skickas till

Kommunens revisorer

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	11
------------------	--	--	--------------------	----

§ 45 ASN 2018-00072

Återrapport Komhall

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade 2019-02-25, § 26 att föreslå kommunstyrelsen att säga ja till att inte anställa fler individer med anställningsformen Komhallanställningar samt att rapport om pågående anställningar ska lämnas till nämnden vid lämplig tidpunkt. Sådan rapport lämnas av verksamhetschef Johnny Bjersander. 13 anställningar är tillsatta, 10 män och 3 kvinnor i åldern 36 - 64 år. Dessa anställningar är tillsvidarejänst med en lönesubvention. Formellt är anställningen på Arbetsmarknadsenheten/Resurscentrum som har arbetsgivare- och arbetsmiljöansvar. I övrigt har individen sin tillhörighet vid den arbetsplats där hen arbetar.

Beslutsunderlag

Muntlig information

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	12
------------------	--	--	--------------------	----

§ 46 ASN 2019-00041

Kvalitetsberättelse 2018**Beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har upprättat en kvalitetsberättelse för 2018. Kvalitetsutvecklare Jessica Stenberg redogör för ärendet.

Beslutsunderlag

Kvalitetsberättelse 2018

Muntlig information

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	13
------------------	--	--	--------------------	----

§ 47

Rapporter och delgivningar

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna rapporteringen och lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Förteckning över inkomna skrivelser med mera

En förteckning över inkomna skrivelser har delgivits nämnden tillsammans med handlingarna. En pärm med skrivelserna skickas runt under mötet.

Förvaltningschefens rapport

Muntlig rapport från förvaltningschefen:

- Informerar om SKL:s Arbetsmarknads- och näringslivsdagar i Uppsala som var intressanta dagar.
- Informerar om förvaltningens chefskonferens förra veckan där samtliga chefer samlades under två dagar. Det var fantastiskt bra dagar.
- Informerar om resultatet av den enkät som gått ut till ledamöterna kring hur de upplevde introduktionsdagen den 21 januari och skickar med ledamöterna att fundera om det är något tema eller område som bör tas upp på nämnden framåt.

Ordförandes rapport

Muntlig rapport från ordförande:

- Informerar om fackliga företrädares närvarorätt vid nämndens sammanträden. Det finns ingen stående inbjudan med hänvisning till Kommunallagen. Fackliga företrädare bjuds in vid behov. Diskussioner förs kring vilka ärenden som bedöms vara sådana och det råder delade meningar i nämnden. Ordförande fick tillfälle att svara på frågor från fackliga företrädare vid förvaltningsträffen i februari. Ledamöter har möjlighet att närvara vid dessa förvaltningsträffar som äger rum fyra gånger per år. Ordförande påtalar vikten av att personalföreträdare är med vid behov och att kallelse utgår när det är aktuellt.

Beslutsunderlag

Förteckning över inkomna skrivelser.

Muntlig rapport från förvaltningschef

Muntlig rapport från ordförande

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	14
------------------	--	--	--------------------	----

§ 48

Protokoll**Beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga de presenterade protokollen till handlingarna.

Ärendet

Nedanstående protokoll har delgivits nämnden:

AU	2019-02-11
AU	2019-02-25
ASN	2019-02-25

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	15
------------------	--	--	--------------------	----

§ 49

Domar och beslut

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att domarna och besluten läggs till handlingarna.

Ärendet

Följande domar och beslut har inkommit:

Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 2334-18
Kammarrätten i Sundsvall	Mål nr 9-19
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 5738-18
Inspektionen för vård och omsorg	Dnr 8.5-38753/2018-3
Inspektionen för vård och omsorg	Dnr 8.8.1-36204/2017-5
Inspektionen för vård och omsorg	Dnr 8.5-18500/2018-4
Kammarrätten i Sundsvall	Mål nr 3004-18

Beslutsunderlag

För perioden inkomna domar och beslut

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	16
------------------	--	--	--------------------	----

§ 50

Redovisning av delegationsbeslut**Beslut**

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna presenterade delegationsbeslut och lägga dem till handlingarna.

Ärendet

Samtliga delegationsbeslut fattade i verksamhetssystemet Procapita under tiden 2019-02-01 – 2019-02-28 samt personalärenden under tiden 2019-02-01 – 2019-02-28 delges nämnden.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut för perioden

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	17
------------------	--	--	--------------------	----

§ 51 ASN 2018-00070

Rapport om utbetalning av habiliteringsersättning

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrar till arbetsmarknads- socialförvaltningen att lämna muntlig rapport vid nämndens sammanträde den 29 april om hur utbetalning sker och har skett av habiliteringsersättning.

Ärendet

Linda Elgestad (M) efterfrågar rapport om hur utbetalning sker och har skett av habiliteringsersättning.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	18
------------------	--	--	--------------------	----