

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Sammanträdesdatum	2021-09-27
Paragrafer	§§ 92-103
Plats och tid	Digitalt via Teams, Kommunstyrelsens sammanträdesrum, kl. 09:00 – 12:00
Beslutande	Se närvarolista, sid 2
Justeringsdag	2021-09-30, kl. 15.30
Tid för anslag	2021-09-30 – 2021-10-21

Pär-Olof Stål, ordförande

Karina Nilsson, sekreterare

Eva-Mai Mineur, justerare

Detta protokoll är digitalt signerat och saknar därför underskrifter.

Närvarolista och omröstningsprotokoll

LEDAMÖTER	NÄRVARO		OMRÖSTNINGSPROTOKOLL							
	TJG	EJ TJG								
Pär-Olof Stål (C)	X									
Camilla Jonsson (C)	D									
Lennart Andersson (C)	D									
Linda Elgestad (M)	D									
Jan Nilsson (KD) ersättare Hans Blom (L)	D									
Maria Lind (S)	D									
Patric Rosenqvist (S)	D									
Ida Viberg (S)	D									
Agneta Grehn (V)	X									
Rino Hedblom (SD)	D									
Eva-Mai Mineur (SD)	D									
Antal	11									

ERSÄTTARE	NÄRVARO		NOTERINGAR
	TJG	EJ TJG	
Kjell Englund (C)		D	
Carina Karlsson (C)		D	
Björn Celind (C)		D	§§ 92 - 97
Frida Stål (M)		D	
Hans Blom (L)	D		
Kim Tjernberg (S)		D	
Mustafa Sido (S)			
Mats Eriksson (S)		D	
Maja Nordin (V)			
Elisabet Brolin (SD)		D	
Jerry Andersson (SD)		D	

Närvaro på plats markeras med X, närvaro på distans markeras med D

ÖVRIGA NÄRVARANDE	PARAGRAFER
Anna-Lena Svedberg tf förvaltningschef	
Malin Thurfjell, verksamhetschef	
Elin Ljung, verksamhetschef	§§ 95 - 97
Gunnel Ivarsson, verksamhetssekonom	
Anna Allenbäck, verksamhetskontroller	§§ 92 - 95
Ingrid Nyström, programansvarig	§ 97
Ola Andersson, programansvarig	§ 98
Karina Nilsson, nämndsekreterare	

Innehållsförteckning

§ 92 Godkännande av dagordning	4
§ 93 Delårsbokslut 2021	5
§ 94 Muntlig rapport - Uppföljning av handlingsplan för hantering av förvaltningens budgetunderskott, fokus externa placeringar	6
§ 95 Ekonomi i balans	7
§ 96 Tema - muntlig information om nämnden och organisationsförändringen	9
§ 97 Muntlig rapport - Programmet Integration och Egenförsörjning	10
§ 98 Muntlig rapport - Programmet Näringsliv och tillväxt	11
§ 99 Rapporter och delgivningar	12
§ 100 Protokoll	14
§ 101 Redovisning av delegationsbeslut	15
§ 102 Domar och beslut	16
§ 103 Övrigt	17

§ 92 Godkännande av dagordning

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner ärendelistan med nedanstående ändring.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden föreslås godkänna upprättad ärendelista med tillägg under övrig punkt, politikernas ipads.

Beslutsunderlag

Ärendelista daterad 2021-09-27

§ 93 Delårsbokslut 2021

Dnr 2021-00015

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Det långsiktiga arbetet med en ekonomi i balans för nämnden har gett resultat och ytterligare åtgärder planeras. I augusti är budgetavvikelsen för första gången i år positiv och helårsprognosen satt till noll i budgetavvikelse. Den av kommunfullmäktige nu beslutade nya organisationen med sektorindelning och ny nämndstruktur har under året inneburit stor delaktighet av flera medarbetare i olika grupper och konstellationer över förvaltningsgränser. Samverkan sker med de kommunövergripande programmen för att skapa förbättringar på de områden där ASN är aktörer. Förvaltningen har även initierat ett arbete med att dokumentera samtliga verksamhetsprocesser som ett led i att skapa en robust organisation inför framtida utvecklingsarbete med intern styrning och kontroll. Covid-19 har föranlett flertalet anpassningar i alla förvaltningens verksamheter utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer och kommunens koncernövergripande beslut.

Det ekonomiska utfallet för perioden uppvisar en positiv budgetavvikelse med 0,3 mkr för den skattefinansierade verksamheten och 1,3 mkr för resultat-enheterna, sammantaget en positiv budgetavvikelse med 1,6 mkr. Prognos för helåret är att förvaltningen ska uppvisa noll i budgetavvikelse. Utöver åtgärderna i handlingsplanen avseende försörjningsstöd och externa placeringar planerar förvaltningen att vakanshålla kvalitetsutvecklartjänsten, utnyttja hela det erhållna statsbidraget för familjehemsplaceringar 2021 samt utnyttja balanserade statsbidrag från tidigare år. Förvaltningen har skickat ansökningar till Migrationsverket om ersättning för särskilda kostnader och ekonomiskt bistånd om totalt 1,9 mkr. Inget av detta är medräknat i utfall eller prognos, då de senaste årens ansökningar till stor del avslagits, eller ej utbetalats på grund av medelsbrist.

Beslutsunderlag

Delårsrapport 2021

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

§ 94 Muntlig rapport - Uppföljning av handlingsplan för hantering av förvaltningens budgetunderskott, fokus externa placeringar

Dnr 2020-00076

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Beslut togs i nämnden i april gällande en del åtgärder, utökade arbetsuppgifter på Familjeteamet, träningslägenheter samt rekrytering av familjehem.

Verksamhetschef Elin Ljung gör en kort redogörelse över hur arbetet fortgår.

- Utökning av arbetsuppgifter och arbetstider på Familjeteamet startade den 20/9. Personalen är positiv och ser fram emot att arbeta med detta. Man har också pratat om att ev erbjuda familjerådgivning någon kväll i veckan.
- Träningslägenheterna är inte helt klara, kontrakt från 1/11. Stenbacken kommer att inrätta en CM-tjänst.

Ordförande Pär-Olof Stål tycker det är bra med samarbetet med polisen. Det har uppmärksammats i sociala medier att soc är ute på stan med polisen.

Elin berättar att det är en oroväckande utveckling på vissa skolor. Det kommer att tas ett större grepp kring problematiken genom trygghetssamordnaren Lena Wetterlind.

§ 95 Ekonomi i balans

Dnr 22998

Beslut

Arbetsmarknads och socialnämnden beslutar att anta de framkommande förslagen om ytterligare åtgärder för att nå ekonomi i balans 2022. Dessa åtgärder ska som ett tillägg till redan beslutade åtgärder i handlingsplanen, bilaga till Mål- och resursplanen 2021. Handlingsplanen ska därför uppdateras. Planerade åtgärder innebär en sammantagen kostnadsminskning med 8,2 mkr år 2022.

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att begära hos Kommunstyrelsen att målgruppen för den så kallade 40/50 jobbsatsningen ska utökas enligt förvaltningens förslag.

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att i övrigt känna sig informerade om hur arbetet i förvaltningen fortskrider inom ramen för en ekonomi i balans och att fortsatt uppföljning sker vid nämndens månatliga sammanträden enligt sedan tidigare beslutad plan.

Sammanfattning av ärendet

Arbetet med en nå en ekonomi i balans för Arbetsmarknads- och socialnämnden har gett resultat. I augusti 2021 är budgetavvikelsen för första gången för året positiv och helårsprognosen 2021 satt till noll i budgetavvikelse. Det finns dock behov av ytterligare aktiviteter och åtgärder under år 2022 och framåt för att tillförsäkra en ekonomisk stabilitet.

Arbetsmarknads- och socialnämnden uppdrog till förvaltningen till strategidagarna i september 2021 att komma med upparbetade förslag om åtgärder/aktiviteter för att nå en ekonomi i balans 2022.

De beslut som redan fattats av Arbetsmarknads- och socialnämnden gällande Rättssäkert ekonomiskt bistånd (diarienummer: ASN 2019-00098) samt Utveckling av stöd på hemmaplan (diarienummer: ASN 2020-00076) kvarstår och fortlöper enligt av nämnden beslutad handlingsplan, bilaga till Mål- och resursplanen 2021.

Forts § 95

Vid Arbetsmarknads- och socialnämndens Strategidagar 6 - 7 september 2021 diskuterades inriktning och fokus för främst år 2022 men även ur ett längre perspektiv. Det som politiken tydligt pekar på är vidmakthållande av den redan inslagna riktningen och fortsatt progress av verkställigheten för de av nämnden redan fattade besluten. Dessa kan ses som beslut med verkan på kort sikt.

Nämnden konstaterar att 2022 är ett övergångsår till den nya sektorindelningen. Verksamheterna behöver skapas förutsättningar för att jobba med en sådan smidig övergång som möjligt samtligt som arbetet inte får avstanna.

Nämnden konstaterar att arbetet med de kommunala koncernövergripande programmen och förbättringsområdena kommer att ge effekter på längre sikt vilket vidare också möjliggörs genom kommande organisationsförändring där syftet bland annat är att forma en organisation som ger förutsättningar för ett proaktivt och förebyggande arbetssätt och där hållbarhetsaspekten är en självklar och integrerad del av hela verksamheten.

Förvaltningsledningen presenterade vid strategidagarna för nämnden ett nytt arbetssätt inom Försörjningsstöd samt behov av en utökad målgrupp för 40/50 jobbsatsningen som ett led i den fortsatta verkställighet av nämndens tidigare beslut om ett Rättssäkert ekonomiskt bistånd. Beslut om utökad målgrupp för 40/50 jobbsatsningen måste tas av Kommunstyrelsen, som är den politiska nivå som initialt beslutat om 40/50 jobbsatsningen.

Den av nämnden tidigare beslutade handlingsplanen, bilaga till Mål- och resursplanen 2021 behöver uppdateras.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat 2021-09-26

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunrevisorerna
KPMG
ASN ledning, sändlista

§ 96 Tema - muntlig information om nämnden och organisationsförändringen

Dnr 2021-00012

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Tillförordnad förvaltningschef Anna-Lena Svedberg redogör för ärendet som också är en stående punkt på nämndens sammanträden framöver.

Anna-Lena träffar regelbundet de andra förvaltningscheferna Jon Schöning, Åsa Unger och Mikael Fransson i samverkan. Det har varit ett stort fokus på målorganisationen men vi närmar oss nu ett läge där vi kommer att forma ett arbetssätt för hur vi ska hantera att ASN som förvaltning upphör i och med utgången av år 2021 och flyttas ut till de nya sektorerna, Vårld, Barn- och lärnde samt Samhällsservice samtidigt som nämndstrukturen råder och ansvarar för hela år 2022. Detta är angelägna och viktiga frågor. Frågor som reglementen och delegationsordningar är centrala.

Anna-Lena återkommer regelbundet vid nämndssammanträdena med information om vilka steg som tas i arbetet med målet att nämndens ledamöter ska känna sig informerade. När det gäller omorganisationen så sker all samverkan på CESAM nivå (central samverkan). CESAM är planerat att genomföras var fjortonde dag.

§ 97 Muntlig rapport - Programmet Integration och Egenförsörjning

Dnr 2020-00125

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Bakgrund till detta är ett beslut i Kommunstyrelsen om koncernövergripande program Två koncernövergripande program med stora beröringspunkter startas och hålls samman med gemensam styrning; Integration och egenförsörjning samt Näringsliv och tillväxt.

I programmet jobbar man med att ta fram handlingsplaner och aktiviteter:

- Höja utbildningsnivån och öka sysselsättningen
- Förbättra integrationen
- Bryta det sociala arvet
- Förbättra hälsan
- Utjämna geografiska förutsättningar

Man har gjort en nulägesanalys och möjligheterna är många och det finns en del utmaningar.

Programansvarig Ingrid Nyström redogör det aktuella läget gällde programmet för Integration och Egenförsörjning.

§ 98 Muntlig rapport - Programmet Näringsliv och tillväxt

Dnr 23021

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Bakgrund till detta är ett beslut i Kommunstyrelsen om koncernövergripande program Två koncernövergripande program med stora beröringspunkter startas och hålls samman med gemensam styrning; Integration och egenförsörjning samt Näringsliv och tillväxt.

Uppdraget:

Actions (huvudpunkter)

- Ta fram en Tillväxtstrategi för Söderhamn (Näringsliv, Turism, Inflyttning och Platsvarumärke).

Benifits (erfarenheter att dela)

- Söderhamns kommun gör inköp för 843 miljoner per år. 51% köps in från lokala företag vilket placerar oss på plats 45 av 290 kommuner i Sverige.

Concerns (utmaningar)

- Få fastighetsägarna med på praktikplatser till ungdomar på stan i behov av drömmar.
- Hitta de 3,8 miljoner/år som behövs för att få anläggningsförare till Söderhamn.
- Att komma topp 100 i företagsrankingen senast 2025.

Decision (behov av beslut)

Programansvarig Ola Andersson redogör det aktuella läget gällde programmet för Näringsliv och tillväxt.

§ 99 Rapporter och delgivningar

Dnr 2021-00011

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna rapporteringen och lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

En förteckning över inkomna skrivelser och följande handlingar har delgivits nämnden:

- Beslut KS 2021-08-30, §§ 224 - 225
- Postlista vecka 33 - 36

Förvaltningschefens muntliga rapport

Biträdande förvaltningschef Anna-Lena Svedberg berättar om sitt deltagande vid kommunkoncernens strategidag den 22/9 till vilken kommunstyrelsens ledamöter och ersättare, kommunfullmäktiges presidium, ordförande i nämnder, bolag och förbund samt koncernledningsgruppen och förbundsdirektörer inbjudits. Under dagen delades politiker och tjänstemän in i olika grupperingar där man i stationer fick information samt möjlighet att föra dialog med de sakkunniga inom de strategiska områdena och programmen. En mycket givande dag och där det fördes många goda samtal om förutsättningar och utmaningar och hur vi tillsammans kan ta oss an dessa.

Koncernledningsgruppen, KLG har ändrat sin arbetsordning vilket innebär att de ansvariga för de strategiska områdena och programansvariga regelbundet kommer att träffa KLG för att informera om utvecklingen i uppdragen och om det finns behov av stöd och hjälp från KLG för att få progress i arbetet. Detta tillsammans med det faktum att det från årsskiftet blir en ändrad förvaltningsorganisation gör att ledningsgruppen för ASN också kommer att formeras om för att anpassas till detta. Ledningsgruppen har en uppsatt planering för att träffa samtliga ansvariga för de strategiska områdena och programansvariga under de kommande månaderna.

Forts § 99

Ordförandens muntliga rapport

Ordförande Pär-Olof Stål hoppas att detta är det sista digitala mötet.

Eva-Mai Mineur ställer frågan om möjligheten att även framledes som nämndsledamot få välja att delta digitalt eller fysiskt på mötena. Detta dels utifrån ekonomiska fördelar för kommunen som mindre rese- och fikakostnader, dels för att underlätta för de ledamöter som av olika skäl då har lättare att delta.

Ordförande svarar att hybridmöten ej är önskvärda då det är svårt att möjliggöra en likvärdig närvaro och möjlighet till jämbördighet på mötena. Därför är det fysiska mötet att föredra, när så är möjligt, då det skapar bättre förutsättningar för allas deltagande.

§ 100 Protokoll

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga de presenterade protokollen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Nedanstående protokoll har delgivits nämnden:

Extra AU 2021-08-26

ASN 2021-08-30

ASN sekretess 2021-08-30

AU 2021-09-13

§ 101 Redovisning av delegationsbeslut

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av presenterade delegationsbeslut och lägga dem till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Samtliga delegationsbeslut fattade i verksamhetssystemet Procapita under tiden 2021-08-01 – 2021-08-31 samt personalärenden under tiden 2021-08-01 – 2021-08-31 delges nämnden.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut för perioden.

§ 102 Domar och beslut

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att domarna och besluten läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Följande domar och beslut har inkommit:

Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 1005-21
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 3511-21
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 3654-21
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 6016-21
Förvaltningsrätten i Falun	Mål nr 6055-21

Beslutsunderlag

För perioden inkomna domar och beslut

§ 103 Övrigt

Beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Ida Viberg ställer frågan om varför inte politikerna själva får installera appar i sina Ipads.

Ordförande Pär-Olof Stål hänvisar till ett brev som kommit från Söderhamn Nära i samband med utbytet/uppgraderingen av nämndens Ipads.

” Plattorna får även i fortsättningen användas utanför tjänsten, det går alldeles utmärkt att till exempel via webläsaren kontrollera privat webmail, läsa nyheter, surfa på sociala medier och så vidare. Skillnaden nu är att det inte längre tillåts att installera andra appar på enheterna än de som är godkända, och anledningarna till det är att minimera störningar och att i större utsträckning anpassa oss efter kraven för GDPR.

När det gäller support så är det delat ansvar mellan kommunen och Söderhamn Nära. Mickael Andersson (KS) har ansvar och support för apparna, Söderhamn Nära har ansvar och support för hårdvaran, plattorna.”

Undertecknat av följande personer

Eva-Mai Kristina Mineur

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2021-09-30 15:45:37
Transaktionsidentitet: 990F417FCD5CC3036DEE8F4C6D03017888A8C3841C

PÄR-OLOF STÅL

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2021-09-30 15:42:57
Transaktionsidentitet: 2926F93D5D1CDB60BDFD64DEE485FD17988EA6BD71

Åsa Karina Nilsson

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2021-09-30 15:47:10
Transaktionsidentitet: D7A07B5D92B33BEB35E93287E0D78BD21294004F07

Underskriftstjänst: **Visma Federationstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Söderhamns kommun

Organisationsnr: 212000-2353

E-post: asn@soderhamn.se

Hemsida: www.soderhamn.se